

Boulogne- Billancourt, le 25 novembre 2022

Communication sur les Progrès COP - 2022

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

La Responsabilité Sociale et Environnementale est une caractéristique de gestion de Sarawak depuis la création de l'entreprise (2000) avec entre autres :

- **2006 revalorisations des déchets avec Elise.** Limitation des usages papiers et revalorisation de ceux-ci, récupération des cartouches et DEE, revalorisation du café etc.
- **2008 flotte automobile :** renouvellement du parc tous les 2 ans pour bénéficier des dernières améliorations techniques de sobriété et de sécurité du personnel.
- **2010 « posture »** avec la médecine du travail, pour accompagner les collaborateurs sur les meilleures postures au bureau ou sur le terrain (update 2021)
- **2017 mesure des évolutions sociales et environnementales par Reporting 21 (SIRSA)**
- **2019 offrir de meilleures conditions de travail dans des espaces de bureaux peu énergivores (Paris : 2019, Aix : 2021, Belux : 2022)**

Pour aller plus loin encore, SRWK (Sarawak) est depuis le 16 novembre 2021 adhérent membre du Global Compact, pacte de développement durable des Nations Unies.

Au travers des 10 principes et 17 objectifs majeurs définis par le Global Compact, Sarawak s'inscrit dans cette stratégie pour un monde plus équilibré et respectueux, de l'humain et des ressources.

Nous agissons fermement et volontairement sur les objectifs où nous pourrions objectivement apporter et piloter notre contribution et générer des résultats.

Voici donc, notre première Communication sur le Progrès (COP). Elle formalise ces engagements et leurs suivi. Nous ferons régulièrement, et au moins une fois par an, le point sur nos progrès et enjeux.

Je n'ai aucun doute sur la motivation et l'intérêt que cette démarche suscite auprès de tous, nos collaborateurs au premier chef, nos clients et leurs parties prenantes, nos fournisseurs et partenaires, pour ensemble progresser dans cette voie et vous joins nos réalisations et engagements 2022-2026.

Il n'y a pas de petit impact. Il y a de grandes causes.

Guy Maindiaux
PDG



Annexe : Engagements 2022-26

SRWK SAS

160 B rue de Paris - F - 92100 – Boulogne-Billancourt - FRANCE

T : + 33 (0)1 46 38 46 46 - F : + 33 (0)1 46 38 46 48 - www.sarawak.fr

SAS au capital de 9 947 034 € - RCS NANTERRE 830 321 923 - SIRET 830 321 923 00039 - N° TVA : FR 58 830 321 923



Nos engagements et plans d'actions 2022-26

SRWK – SARAWAK est résolument engagé à soutenir les DIX principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

- **Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme**

Sarawak a pour Mission de « Développer les talents de ses collaborateurs pour magnifier les résultats de long terme de ses clients », dans le cadre de sa Vision « former des équipes agiles et professionnelles ».

De ce fait, Sarawak promeut et a besoin d'une richesse humaine diverse, dans le respect des individus, de leur intégrité et bien entendu, du droit de chaque pays où nous sommes implantés.

100% de nos collaborateurs entrent dès leur accueil dans un programme de formation métier.

- **Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme**

Sarawak s'engage à préserver la sécurité des personnes.

Des suivis et formations renforcés sont mis en place.

Sarawak respecte scrupuleusement le code du travail et une revue de son évolution est pratiquée chaque année. Un code de conduite a été mis en place et est soumis à chaque fournisseur pour engagement de suivi conforme des standards sociaux internationaux (droits de l'Homme, non-travail des enfants).

Les droits et responsabilités des collaborateurs sont clairement stipulés dans les contrats de travail et annexes et dans les Règlements d'Ordre Intérieur.

Une revue annuelle des éléments de droit est effectuée, par cabinet d'expertise externe.

Pour préserver la sécurité des personnes, un gros programme est mis sur le risque routier (formation, prudence, responsabilité, sérénité, éco-conduite et limitation des vitesses et distances)



- **Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociations collectives**

Chaque entité du groupe Sarawak est invitée à organiser tous les quatre ans, des élections du personnel pour bénéficier d'une consultation des instances du personnel sur les évolutions de l'entreprise, la protection des salariés et la sécurité.

L'entreprise opère sur le territoire de l'union Européenne qui inscrit en droit ces obligations et droits. Sarawak veille à ce que la liberté d'association soit librement et constructivement réalisées pour garantir le développement harmonieux de nos talents.

- **Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.**

Pour lutter contre ces formes de travail, Sarawak privilégie l'offre de travail pérenne et productif sur le long terme, pour ses clients et subséquemment ses salariés, dans le respect de sa Vision et de sa Mission.

Dans le cadre du projet « posture », Sarawak veille à proposer le plus possible les éléments de travail adapté (doubles écrans, repose-pied, souris et clavier ergonomiques, portables récents, sièges confortables ; véhicules de dernière génération équipés d'accoudoirs, Bluetooth, pneus tout-temps, éclairage performant, etc).

- **Principe 5 : les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.**

Active strictement sur le territoire de la CEE, Sarawak n'a pas à combattre directement contre cette pratique épouvantable. Chaque client et fournisseur est dès lors invité à nous démontrer ses actions contre ces pratiques s'il devait, accessoirement ou pas, être présent sur des territoires suspects.

En cas de soupçon, Sarawak ne contractera pas.

- **Principe 6 : les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.**

Conformément au droit humain français, Sarawak n'opère aucune statistique ethnique ou religieuse et veille au seul développement des talents de tout collaborateur quel que soit son orientation sexuelle, ethnique ou religieuse, du moment qu'il se conforme aux règles et usages professionnels de l'entreprise.

- **Principe 7 : les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.**

Dans un intérêt professionnel et environnemental aligné, Sarawak veille à la sobriété des consommations énergétiques : déplacements, carburants, chauffages, climatisations etc.

Les véhicules sont remplacés entre 24 et 37 mois pour optimiser leur coût et leur trace carbone, pariant ainsi sur les technologies d'avenir.

Le groupe a piloté les déménagements de toutes ses filiales entre 2019 et 2022 vers des lieux plus économes, résilients et efficace tant aux plans de l'ergonomie du travail, que de la protection et sobriété environnementale.

- **Principe 8 : les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement**

Sarawak est la première entreprise de son secteur à avoir mis en œuvre l'électrification de son parc auto (>500) avec pour objectif de réduire significativement les consommations kilométriques et renverser notre trace carbone.

Après un test fructueux sur quelques véhicules électriques en 2022, près de 100 véhicules électriques (20% du parc) seront déployés en 2023, 150 en 2024 (50% du parc) le solde sur 2025 et 2026.

Sarawak maintient les principes acquis de frugalité sur toutes ses autres consommations (papier, eau, etc.)

- **Principe 9 : les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion des technologies respectueuses de l'environnement**

Sarawak équipe tous ses salariés des outils de mobilité et de travail permettant de limiter les consommations. Des programmes de sensibilisations et d'accompagnements sont distillés dans le quotidien de chaque collaborateur

- Usage du cartable numérique et limitation de l'effet stockage ou obésité numérique (nettoyages réguliers)
- Passage au véhicule électrique après tests
- Usages des dernières technologies pour embarquer les exigences de sobriété et de frugalité.
- Développement du travail commercial « hybride » 1/3 présentiel/distanciel lorsque adapté
- Hébergement de nos datas et flux en cloud protégé et éco-écologique



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

- **Principe 10 : les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.**

Sarawak respecte durablement ses clients et fournisseurs et (s') interdit tout avantage, cadeau ou invitation, pouvant donner croire à contrepartie ou pouvant donner à imaginer influencer une décision commerciale ou un quelconque avantage.

Les salariés sont invités à respecter scrupuleusement les outils commerciaux mis à disposition par nos clients pour leur donner strictement l'usage voulu.

En 2022, Sarawak a formalisé ces 10 principes dans différents documents qui seront revus et complétés chaque année

- code de conduite achats (02-2022)
- politique RH (03-2022)
- politique RSE (03-2022)
- code de conduite éthique et anti-corruption (02-2022)
- code de conduite des relations commerciales (02-2022)

Sarawak a maintenu sa collaboration avec l'outil de mesure social et environnemental Reporting21 de Sirsa et a adhéré au programme ECOVADIS (note Silver).

Les 5 différents codes ou politiques sont publiées dans les cartables numérique de chaque collaborateur. Ils seront également signés pour accord par chaque collaborateur dans le cadre de la mise en place d'une signature électronique adaptée (début 2023).

Tous les fournisseurs ont signé le code achats et anti-corruption.

Le déménagement de Sarawak Belux vers un site plus agréable pour les collaborateurs et respectueux de l'environnement, alliant frugalité des consommations et efficacité des process, est en cours de finalisation pour fin novembre 2022.

L'adhésion au Pacte Global des Nations Unies fait prendre conscience de la nécessité de formaliser et de mesurer/valoriser plus encore les démarches. La COP annuelle sera en ce sens l'occasion de mesurer les progrès de Sarawak.

